

**Название программы - Успешный старт****Обоснование актуальности.**

1. Ухудшение экологической обстановки, убыстряющийся темп жизни – основные факторы, влияющие на здоровье сотрудников.
2. Расширение функциональных обязанностей, специфика работы в детском учреждении, стрессовые ситуации, сказывающиеся на психологическом здоровье сотрудников.
3. Наличие заболеваний с наследственной предрасположенностью у сотрудников.
4. Рост употребления алкоголя, токсических и наркотических веществ в обществе.
5. Недостаточность знаний о рациональном и правильном питании, о последствиях табакокурения.

Цели и задачи.

Цель – формирование кадрового потенциала Организации, способного к эффективной и высокопроизводительной работе, социально-стабильного, обеспечивающего рост эффективности работы Организации, реализации Программы развития.

Задачи:

Развитие персонала (прием, обучение (переобучение), продвижение, стимулирование) для обеспечения подразделений Организации работниками с необходимыми профессионально-квалификационными характеристиками;

Совершенствование систем мотивации работников, обеспечивающих повышение заработной платы в увязке с ростом производительности труда, коллективными и индивидуальными результатами трудовой деятельности;

Создание социально-бытовых и производственных условий, отвечающих передовым нормам, осуществление мероприятий, обеспечивающих оздоровление работников Организации;

Развитие корпоративной культуры, обеспечение социальной стабильности и благоприятного морально-психологического климата.

Сроки реализации (не ранее 2015 года)- Сентябрь-Август. (1 год. Ежегодно)

Содержание проекта.

МБДОУ «Детский сад №205» г. Чебоксары является организацией нового формата в сфере дошкольного образования. Она создана путем объединения двух учреждений дошкольного образования на территории микрорайона Новый город города Чебоксары. Получателями социальных услуг являются 652 ребенка и их родители (законные представители), проживающие на данной территории.

Приоритетными задачами Организации является организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основной образовательной программе дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, обеспечение охраны их здоровья.

Сегодня уже никто не отрицает необходимости развития персонала. Активизация человеческих ресурсов стала рассматриваться как важнейшее условие эффективности организации, а ее результаты выражаются в достижении стратегических целей. Руководство организации поддерживает идею здорового образа жизни и заинтересовано в развитии диалога с сотрудниками, через их вовлечение в мероприятия, поддерживающие их физический тонус, развитие двигательной активности, а также направленные на укрепление корпоративных связей и сплочение коллектива. Активные в экономическом отношении люди проводят на работе в среднем треть своего времени. Скрининг-исследование сотрудников (95 человек) в 2020 году показало, что основными «проблемными точками» коллектива является достаточно высокий процент повышенного уровня холестерина в крови, повышение артериального давления, учащенное сердцебиение (тахикардия), остеохондроз, заболевания нервной и эндокринной системы.

Способы укрепления здоровья, по мнению сотрудников:

- регулярные занятия физкультурой и спортом;
- соблюдение режима дня и отдыха;
- соблюдение режима питания;
- регулярные водные процедуры;
- качество воды и пищи.

К положительным моментам относится то, что коллектив практически не курящий (курящих женщин и мужчин нет!), недостаток физической нагрузки не отмечается ни у одной категории работников (обследованных).

Кроме того, питьевой режим сотрудников организован с использованием бутилированной воды, которую регулярно доставляют по мере необходимости.

Деятельность Организации направлена на оказание социального обслуживания детей дошкольного возраста, в том числе «особенных детей»-детей-инвалидов и детей с ОВЗ (5 и 18 соответственно), родителей (законных представителей). Работа с данными категориями детей связана с высоким уровнем психоэмоциональных перегрузок, частыми контактами с людьми в белых халатах. Профессия «педагог» - в группе риска по восприимчивости к синдрому эмоционального выгорания. Качество работы педагога (в том числе обслуживающего персонала) зависит от многих факторов, среди которых наиболее важным является хорошее физическое здоровье и позитивный эмоциональный настрой работников. Данные факторы поддаются управлению через систему мероприятий программ «За здоровье в Новоград», «Профессиональное выгорание Новограда», «Новый сотрудник Новограда», «Мы-команда Новограда», направленные на формирование ответственного отношения человека к собственному здоровью, повышение мотивации к здоровому образу жизни. Да, Организация должна создавать условия, обеспечивающие сохранение здоровья сотрудников, но и сами сотрудники обязаны владеть теоретическими и практическими знаниями в области здоровьесбережения, т.к. опосредовано они также участвуют в решении проблем общественного здоровья в качестве «учителя» для получателей социальных услуг (воспитанники, родители (законные представители)).

Поэтому, обеспечение условий для формирования здорового образа жизни сотрудников является одним из основных приоритетов корпоративной ответственности нашей организации. Программы разработаны в соответствии с основными документами организации, определяющими социальную политику в области формирования здорового образа жизни, профилактики и контроля неинфекционных заболеваний. Организацией подготовлена материально-техническая база, проведены опросы сотрудников, для определения их потребностей и выявления интересов в физическом развитии, заинтересованности участия в корпоративных мероприятиях.

Трудовой коллектив состоит из сотрудников, каждый из которых является личностью с определенным образовательным уровнем, жизненным опытом и личностными ценностями. Через реализацию программ Новограда накоплен определенный опыт по вовлечению сотрудников в корпоративные мероприятия. Ожидаемые результаты – не менее 95% работников будут вовлечены в общую корпоративную программу и производные от нее комплексы мероприятий. Разработаны и реализуются мероприятия на платформе «Начни с себя» - создание эстетической среды и благоприятных условий отдыха сотрудников во вне рабочее время, высокой культуры поведения на работе (сенсорная комната, буккроссинг-холл, уголок уединения, шашечный холл и др. обустроенные территории в зданиях Организации. Мероприятия реализуются с привлечением социальных партнеров: Чебоксарская городская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, МБДОУ «Детский сад №208» г. Чебоксары, МБДОУ «Детский сад №27» г. Новочебоксарска, МАОУ СОШ «65, ГАПОУ ЧР «ЧПК им. Н.В.Никольского», ФГБОУ ВО «ЧГПУ им. И.Я.Яковлева», строительная организация-застройщик микрорайона «Новый город» «Иско-Ч», Редакция газеты "Новый город" и др.

География, категории и количество участников.

Мероприятия разработаны с учетом порядка финансирования в организации. Возможность реализации мероприятий ограничена как законодательной базой, так и бюджетом организации. В связи с этим руководство организации рассматривает

заинтересованные стороны (учреждения), деятельность которых направлена на развитие спорта и укрепления здоровья сотрудников, как определенный потенциал для реализации мероприятий Программ, реализуемых в Новограде: Чебоксарская городская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, МБДОУ «Детский сад №208» г. Чебоксары, МБДОУ «Детский сад №27» г. Новочебоксарска, МАОУ СОШ «65, ГАПОУ ЧР «ЧПК им. Н.В.Никольского», ФГБОУ ВО «ЧГПУ им. И.Я.Яковлева», строительная организация-застройщик микрорайона «Новый город» «Иско-Ч», Редакция газеты "Новый город" и др.

Сотрудничество с заинтересованными сторонами включает обмен информацией, о возможностях занятий активными видами спорта и оздоровительными техниками, в местах близкого расположения к работе и дому. Со многими социальными партнерами заключены соглашения, в рамках которых проводятся мероприятия по пропаганде ЗОЖ и совместной деятельности в данном направлении. Взаимодействие с социальными партнерами по проведению мероприятий тщательно продумывается и грамотно организовывается. Обязательно документальное сопровождение мероприятия (проекты, приказы, справки, акты и т.д.) с постановкой цели, задач, ожидаемых результатов. Создаются условия для расширения кругозора работников за счет снятия территориальной ограниченности Организации с использованием следующих форм: спартакиада, Олимпиада, туристический слет, состязания, соревнования, квест-игра, акция, конкурс и т.п. Хорошо зарекомендовала себя такая форма взаимодействия с администрацией города Чебоксары, администрацией Калининского района города Чебоксары, как участие в городских и районных акциях и конкурсах, где призовым фондом является денежная сумма на приобретение оборудования для обустройства территории в целях оздоровления и пропаганды ЗОЖ. Также хорошо зарекомендовало себя взаимодействие с СОШ №65, администрация данной школы предоставляет сертификат на посещение бассейна и тренажерного зала (безвозмездно).

Коллектив ежегодно является активным участником городских мероприятий: «Зарядка со звездой», «Первенство по шашкам и шахматам», «Турниры по баскетболу и волейболу», Ежегодный Туристический слет и т.д., о чем свидетельствуют грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности, кубки, медали и т.д.

Организационное обеспечение проекта (приобретение формы, материалов, оборудования, инвентаря, создание рекламной продукции и т.д.).

Кадровая и социальная политика Организации направлена на создание коллектива, способного своевременно реагировать на происходящие изменения с учётом стратегии развития всей интегрированной структуры Организации и управления его персоналом. В коллективе дошкольного учреждения есть общая заинтересованность в производственных делах, в повышении профессиональной квалификации работников, в формировании ответственного отношения к своему здоровью. Одна из задач «Стратегии», а именно, развитие профессиональных компетенций работников и формирование культуры высокого качества, выполняются посредством вовлечения персонала в реализацию обязательной для всех программы по следующим компонентам: сознательное участие в профилактических мероприятиях (вакцинация, ревакцинация, прививки и т.д.), предварительных и периодических медицинских осмотрах (ежегодно), проводимых медицинскими учреждениями, выполнение врачебных предписаний, активное участие в занятиях физкультурой (фитнес, аэробика) в стенах Организации (имеется два оборудованных физкультурных зала), участие в спортивных мероприятиях города и района, контроль за состоянием здоровья работников со стороны медицинского работника Организации (имеются медицинский и процедурный кабинеты).

Для достижения планируемых целей и задач в ходе выполнения проекта «Успешный старт» применяются «Оздоровительные технологии», которые включены в режим рабочего дня для поддержания умственной и физической работоспособности работников:

-«Производственная гимнастика» (с предметами и без, проводит инструктор по физической культуре, председатель первичной профсоюзной организации Г.В.Ларионова, время проведения- тихий час, 2 раза в неделю), «Комплекс самомассажа» (под руководством А.Р.Архиповой, медицинской сестры ГДКБ №1), «Пальчиковая гимнастика для взрослых» и др.

- Наглядная агитация значения ЗОЖ (стенды, плакаты, памятки, брошюры, соцсети и т.д.);
- Устная агитация (лекции, беседы, дискуссии, встречи и т.д.).

Участие в муниципальных и районных программах, проектах, конкурсах, акциях (спортивные, туристические, художественной самодеятельности, спортивно-музыкальные и т.д.).

В Организации обустроена «Территория психологического комфорта», которая отвечает за формирование психологического здоровья работника на основе реализации следующих программ:

- Программа «Профессиональное выгорание Новограда»: профилактика симптомов профессионального выгорания сотрудников, улучшение состояния их здоровья, повышение физической работоспособности и улучшение качества профессиональной жизни.
- Программа «Новый сотрудник Новограда» - психологическая диагностика и сопровождение сотрудника в его адаптационный период.
- Программа «Мы-команда Новограда» - развитие корпоративной культуры навыков взаимозаменяемости и взаимоподдержки.

Комната психологической разгрузки — это усовершенствованный вариант комнаты отдыха, в которой созданы оптимальные условия для быстрого и эффективного снятия эмоционального перенапряжения, восстановления работоспособности, проведения психотерапевтических и психогигиенических мероприятий. Кабинет оборудован мягким диваном и креслами, в которых можно принять полулежачее положение, магнитофоном, приборами немедицинского назначения (массажеры для рук, ног, головы, песочные столы). Цветовая композиция дополняется цветным освещением ночного неба, трижды изменяющимся в течение сеанса. В комнате психологической разгрузки применяется комплексный метод оптимизации психических процессов, условно названный психологической разгрузкой, который включает физиологические и психологические средства восстановления работоспособности и предупреждения переутомления эмоционального происхождения.

- Программа по укреплению материально-технической базы - совершенствование материально-технической базы проводится в плановом режиме согласно смете доходов и расходов, соответствует нормативным требованиям, санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам.

В организации сформирована среда, которая направлена на охрану жизни работника и его здоровьесбережение. А именно, установлены:

- внутреннее и наружное видеонаблюдение (в здании во всех групповых и функциональных помещениях, на территории ДОУ по периметру);
- тревожная кнопка;
- система автоматической подачи сигналов при пожаре;
- световые указатели запасных выходов;
- световые поэтажные планы эвакуации;
- противопожарные двери;
- огнетушители (общее кол-во - 75 шт).

Благодаря поддержке и проведенной работе администрации города Чебоксары, в Организации осуществлен 100% переход на светодиодные лампы в обоих корпусах на общую сумму 2 781 000,00 руб.

В летний период проводятся косметические ремонтные работы в помещениях (игровые, функциональные кабинеты, залы и др.).

Приобретается вычислительная и организационная техника с высокими разрешающими характеристиками, которая позволяет снизить нагрузку на зрение при работе на компьютере (2020 год на общую сумму 283 000,00 руб., включая республиканский бюджет и собственные средства Организации (от приносящей доход деятельности). Число персональных компьютеров, ноутбуков, мониторов в Организации в 2020 году составило 15 единиц, в 2021 году достигло 26 единиц персональных компьютеров, ноутбуков, планшетных компьютеров, МФУ, телевизоров, интерактивное оборудование (панель, стол) и т.д. (2021 год на общую сумму 551 000,00 руб., включая грантовые средства (победа в федеральном

конкурсе грантов на 1 миллион рублей и собственные средства Организации (от приносящей доход деятельности).

Коллективный договор и деятельность службы охраны труда Организации предусматривают выполнение социальных гарантий на рабочих местах и направлены на оценку рисков на рабочем месте (Положение об оценке профессиональных рисков утверждено приказом Организации от 11.03.2022г. №64, Перечень (реестр) опасностей рабочих мест Организации и т.д.). В Организации реализуются мероприятия по предотвращению профессиональных рисков и связанных с работой заболеваний (План мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков утвержден приказом Организации от 11.03.2022г. №64, Карты оценки профессиональных рисков на все категории работников и рабочих мест и т.д.). В связи с этим большое внимание уделяется созданию условий работы, способствующих защите от физических и психосоциальных посягательств. Работники проходят регулярные медосмотры для раннего выявления проблем со здоровьем, когда лечение и изменения на рабочем месте могут помочь предотвратить неисправимый вред. Работодатель обеспечивает приобретение и выдачу сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Организуется режим труда и отдыха при работе с вычислительной и оргтехникой в соответствии с санитарными нормами и правилами. На рабочих местах вывешены инструкции по охране труда.

Таким образом, в Организации реализуется не менее 5 (пяти) программ, направленных на общую заинтересованность в производственных делах, в повышении профессиональной квалификации работников, в формировании ответственного отношения к своему здоровью, к ведению здорового образа жизни.

План реализации проекта (наличие соисполнителей, взаимодействие с ними и т.д.): Этапы и план реализации проекта

1 этап. Подготовительный. Август-сентябрь. Реализация мероприятий, направленных на разработку нормативно – правового, программно - методического обеспечения, изменению спортивно – оздоровительной инфраструктуры, по проведению мониторинговых процедур и др.:

- разработка на уровне детского сада нормативно-правовых документов по внедрению комплекса ГТО;
- изучение и анализ уровня здоровья и физической подготовленности педагогического состава, заполнение карты мониторинга;
- совершенствование материально-технической базы;
- создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе на основе информирования участников реализации проекта;
- уточнение критериев и показателей успешности реализации проекта;
- разработка методических рекомендаций и алгоритма работы;

2 этап. Основной – реализация проекта. Октябрь 2016- май 2017 г.г. Мероприятия по реализации, доработке проекта (с учетом, оценки эффективности реализации проекта, выявления эффективных форм внедрения):

- апробирование методических рекомендаций и алгоритма работы;
- системное взаимодействие с социальными партнерами по подготовке педагогов к сдаче норм комплекса ГТО (проведение совместных педагогических советов, круглых столов, семинаров по обмену опытом работы педагогов и социальных партнеров, участвующих в реализации проекта);
- изучение степени удовлетворенности
- проведение спортивно-массовых мероприятий, праздников, олимпиад, участие в конкурсах спортивной направленности

3 этап. Заключительный. Июнь- июль. Реализация мероприятий по проведению диагностических процедур, итоговой оценки реализации проекта, а также распространение результатов, полученных на предыдущих этапах проекта:

- сравнительный анализ планируемых результатов с полученными результатами, оцененными на основе использования разработанных критериев и показателей;

- определение факторов, оказавших положительное и отрицательное влияние на реализацию проекта;
- обобщение опыта работы по реализации проекта коллектива детского сада,
- оформление результатов реализации проекта с целью распространения и внедрения в практику других образовательных учреждений;
- социально-педагогическая оценка полученных результатов.

Источники финансирования проекта:

Мероприятия Программы разработаны с учетом порядка финансирования в организации. Возможность реализации мероприятий ограничена как законодательной базой, так и бюджетом организации. В связи с этим руководство организации рассматривает заинтересованные стороны (учреждения), деятельность которых направлена на развитие спорта и укрепления здоровья сотрудников, как определенный потенциал для реализации мероприятий Программ, реализуемых в Новограде: Чебоксарская городская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, МБДОУ «Детский сад №208» г. Чебоксары, МБДОУ «Детский сад №27» г. Новочебоксарска, МАОУ СОШ «65, ГАПОУ ЧР «ЧПК им. Н.В.Никольского», ФГБОУ ВО «ЧГПУ им. И.Я.Яковлева», строительная организация-застройщик микрорайона «Новый город» «Иско-Ч», Редакция газеты "Новый город" и др.

Сотрудничество с заинтересованными сторонами включает обмен информацией, о возможностях занятий активными видами спорта и оздоровительными техниками, в местах близкого расположения к работе и дому. Со многими социальными партнерами заключены соглашения, в рамках которых проводятся мероприятия по пропаганде ЗОЖ и совместной деятельности в данном направлении. Взаимодействие с социальными партнерами по проведению мероприятий тщательно продумывается и грамотно организовывается. Обязательно документальное сопровождение мероприятия (проекты, приказы, справки, акты и т.д.) с постановкой цели, задач, ожидаемых результатов. Создаются условия для расширения кругозора работников за счет снятия территориальной ограниченности Организации с использованием следующих форм: спартакиада, Олимпиада, туристический слет, состязания, соревнования, квест-игра, акция, конкурс и т.п. Хорошо зарекомендовала себя такая форма взаимодействия с администрацией города Чебоксары, администрацией Калининского района города Чебоксары, как участие в городских и районных акциях и конкурсах, где призовым фондом является денежная сумма на приобретение оборудования для обустройства территории в целях оздоровления и пропаганды ЗОЖ. Также хорошо зарекомендовало себя взаимодействие с СОШ №65, администрация данной школы предоставляет сертификат на посещение бассейна и тренажерного зала (безвозмездно).

Коллектив ежегодно является активным участником городских мероприятий: «Зарядка со звездой», «Первенство по шашкам и шахматам», «Турниры по баскетболу и волейболу», Ежегодный Туристический слет и т.д., о чем свидетельствуют грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности, кубки, медали и т.д.

Применяемые формы работы с социумом способствуют укреплению здоровья работников и благополучия, приучают к здоровому образу жизни, развивают способности самоопределения и самоактивизации, социальные и культурные навыки и, как следствие – формируют ответственное отношение к своему здоровью.

Основные результаты: Здоровьесбережение работников Организации:

- обеспечение оптимального функционального состояния организма;
- восстановление работоспособности, предупреждение переутомления;
- повышение общего иммунитета организма;
- повышение личностного и профессионального роста сотрудников;
- устранение эмоционального синдрома выгорания у работников; внедрение социального психологического сопровождения профессиональной деятельности у работников; развитие стрессоустойчивости; владение навыками релаксации;

Развитие корпоративной культуры в Организации:

- формирование благоприятного психологического климата в организации;

-улучшение профессионального коммуникативного взаимодействия в коллективе работников, а также при работе с получателями социальных услуг.

Повышение уровня профессиональных компетенций работников Организации:

-развитие потребности в профессиональном самообразовании, саморазвитии, профессиональном самосовершенствовании, раскрытии творческого потенциала;

-приобретение необходимых в реализации профессиональной деятельности знаний, умений, навыков, а также развития профессионально важных личностных качеств. Снижение количества листов нетрудоспособности сотрудников по больничным листам на 10 % за период 2021-2022г.г.

Перспективы развития проекта, долгосрочный эффект: Кадровый потенциал организации соответствует уровню существующего предоставления социальных услуг, накоплен достаточный интеллектуальный потенциал, действует система привлечения работников (стимулирующие, премиальные и компенсационные выплаты) и повышения уровня их образования и профессиональных компетенций. Проанализировав работу организации, мы признаем экономическую целесообразность капиталовложений, связанных с сохранением здоровья работников, их непрерывное обучение, создание условий для более полного выявления возможностей и способностей работников с последующим их развитием. Все это позволит снизить потерю одной из самых важных ценностей в жизни – здоровья.

Благодаря проведенным мероприятиям удалось:

- увеличить эффективность расходов на персонал (выезды на природу, санаторное лечение, Дни отдыха в санаториях и базах отдыха и т.д.;

- расширить пакет компенсаций и льгот работников, усилив его социальную составляющую (Коллективный договор на 2019-2022. г.);

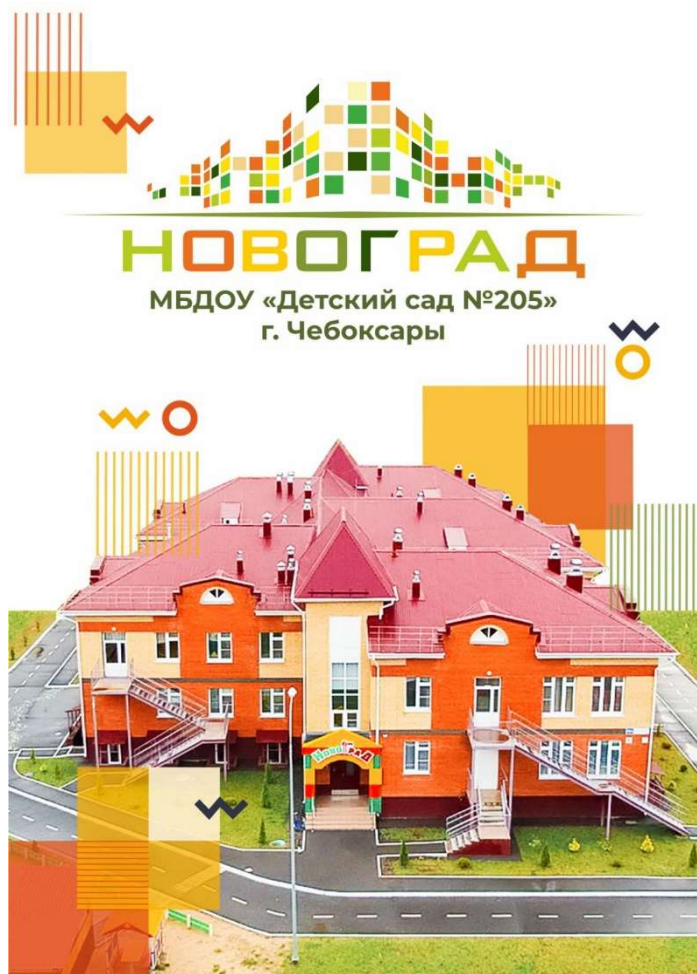
- сохранить имидж привлекательного работодателя, принимать и удерживать лучших работников. Корпоративная программа укрепления здоровья на рабочем месте «Успешный старт» является актуальным на сегодняшний день.

Ссылки на публикации (интернет-ресурс (сайт) или группу в социальной сети), где можно ознакомиться с публикациями и ходом реализации проекта.

<https://detsad205.rchuv.ru/news/2023/03/24/sport-eto-ritm-zhizni-pedagogov-novgrada>
<https://detsad205.rchuv.ru/news/2023/03/23/sostoyalsya-final-konkursa-festivalya-fitness-v-mest>
<https://detsad205.rchuv.ru/news/2023/02/06/uspeshnij-start-sovremennaya-forma-vzaimodejstviya>
<https://detsad205.rchuv.ru/news/2022/10/24/detsko-roditeljskij-klub-uspeshnij-start-v-novograde>
<https://detsad205.rchuv.ru/news/2022/06/29/sportivnoe-letno-v-novograde-uspeshno-realizuesya>
<https://detsad205.rchuv.ru/news/2022/11/21/vserossijskaya-nauchno-prakticheskaya-konferenciya>
<https://detsad205.rchuv.ru/news/2022/12/28/mi-vibiraem-sport-v-detskom-sadu-prohodyat-sportiv>
<https://detsad205.rchuv.ru/news/2022/01/24/mi-vibiraem-sport-v-novom-gorode-sozdayut-usloviya>
<https://detsad205.rchuv.ru/news/2023/02/14/vserossijskaya-massovaya-lizhnaya-gonka-lizhnaya-ro>
<https://detsad205.rchuv.ru/news/2022/04/01/korporativnij-sport-obschij-duhsovmestnic-ideizdor>
<https://detsad205.rchuv.ru/news/2022/05/11/realizaciya-municipalnogo-proekta-mi-vibiraem-spo>
<https://profobrcheb.ru/news/mesyachnik-po-oxrane-truda-2022g.-v-mbdou-detskij-sad-205-g.-cheboksaryi.html>
<https://profobrcheb.ru/news/competitions-on-draughts-among-educational-organizations-of-the-city-cheboksaryi.html>

<https://profobrcheb.ru/news/chelovek-idushhij-eto-zdorove-polza-i-azart-sorevnovaniya.html>
<https://profobrcheb.ru/news/belyie-protiv-chyornyx.html>
<https://profobrcheb.ru/news/myi-raznyie-no-myi-edinyi.html>
<https://profobrcheb.ru/news/obnarodovan-spisok-pobeditelej-konkursa-zdorovye-resheniya-2020.html>
<https://detsad205.rchuv.ru/action/activity/prof/>
<https://youtu.be/B9zx6LLZTrU>
<https://youtu.be/cYluYRhacxU>
<https://youtu.be/g51EKQBjsUo>
<https://youtu.be/IP-Y6Y2Tn18>
<https://youtu.be/Qf5q7HXzaic>
<https://youtu.be/grfQ9m0-be4>
<https://youtu.be/E9s43EYUoO8>
<https://youtu.be/42vm3cYjCUA>
<https://youtu.be/cmUhvplS7yI>
<https://youtu.be/aHNaSVK2pzQ>
<https://youtu.be/U6tvjp2OCYY>
<https://youtu.be/NCF6 J8phg>
<https://youtu.be/vGrG7DIrPcs>
https://youtu.be/Mi_STgd9M9Q
<https://youtu.be/yPvcAeKr1vM>
https://drive.google.com/file/d/1He_oo58w8_wU2RR2o6AcnfLEU3oCvQ6/view?usp=drivesdk

Приложение №1: Материалы



БУДУЩЕЕ ДЕЛАЕМ ВМЕСТЕ!

МБДОУ «Детский сад №205 «Новоград»

Будь в курсе событий Новограда!



✉ cheb_detsad205@rchuv.ru

🌐 <http://detsad205.rchuv.ru>



👤 cheb_detsad205

📌 novograd_205

г. Чебоксары, ул. Новгородская, 36А,

☎ +7 (8352) 70-95-45

Приложение №2: Фото



